

特集

この国の人権は、いま

| | | | |
|---|---------------------------|------|---|
| ♣ | 扉 School Strike 4 Climate | 小畑美史 | 1 |
| ♥ | まなぶというこ | 浪江福治 | 2 |
| ♠ | 今月の統計資料 | | 4 |
| ◆ | 詩 子どもは遊ぶ | 高橋恵理 | 8 |



人権を守るのは、だれ? 石橋 学 10

社会変革の主体として生きるために 李 俊一 13

働き手の権利と雇う側の責任を考える 瀬山紀子 16

憲法12条の意義を考える。 岩垣真人 19

いま、カンボジアの人権は 熊岡路矢 23

日本のうしお 世界のうしお

民間主要産別労組大会での25春闘論議 新井栄三 28

戦火の絶えない中東とアメリカ大統領選挙への影響 高橋和夫 28

国家と教育 20 「うれうべき教科書問題」 宇野由紀子 36
と教科書法案

職場の法律相談 障がい者に対する 木村 壮 40
合理的配慮提供義務

まなぶ論壇 解雇の規制緩和 中 康昌

解雇規制の緩和は、解雇の自由化 小原 隆

将来的には必要。同一価値労働同一賃金が 中川 亮

前提となる 56
私はこう考える
痛みを労働者側に押し付けるような 「改革」は見直されるべき

誌上学習会 『共産党宣言』 3 ブルジョアとプロレタリア 2 60

| | | |
|---|----------|----|
| ◆ | 働く現場から | 43 |
| ◆ | キャラバンサライ | 44 |
| ◆ | スポーツ時評 | 46 |
| ◆ | メルボルン便り | 48 |

| | | |
|---|---------|----|
| ◆ | 経済を知ろう! | 50 |
| ◆ | 中国観看 | 52 |
| ◆ | 働くものと健康 | 54 |
| ◆ | 情報BOX | 64 |

| | | |
|---|------------|----|
| ◆ | 北から南から | 65 |
| ◆ | センターと | 68 |
| ◆ | みなさんをつなぐ | |
| ◆ | カットII野崎安希子 | |

まなぶというこ

まなび・交流の場を広げ 労働運動強化を

浪江 福治

労働組合の役割は労働力の安売り競争をしないさせないことです。このことを基本に様々な活動を行っています。

使用者側はどんな方法でも儲けを上げる事を第1にします。この間大企業を中心にコスト削減で儲けを得てきました。コスト削減は労働力を安く買う(人件費削減・賃下げ)ことです。人件費削減は生産性を上げて儲けを生み出すのではなく、働く者への犠牲を強化し儲けを得る事です。

人件費削減は、賃下げはもとより、賃金はそのままで労働時間を延長する、仕事量に変化が無くてもより少ない人員で同じ仕事を行わせる、心身ともに疲労するような労働強化を強いる等です。企業のコスト削減で儲けを得ることがこの30年間続いた結果、賃金が下がり、不安定雇用の労働者が増え、消費が減少し、景気が衰退し、将来が不安になるような社

会になってしまったと言えます。

日本の労働時間はドイツ等の先進国と比べると年間2カ月分も長く働いています。それに輪をかけ、超過勤務手当も出さないといったタダ働きも横行し、職場によっては残業手当の請求も「職場の輪を乱す」と10分、20分のタダ働きは当たり前になっている実態もあるとも聞かれます。有給休暇も取らない取れない実態です。

タダ働きの横行や長時間労働が失業者を増やし労働力の安売り競争に拍車をかけることにもなります。

労働基準法では労働者と使用者は働く者の賃金労働時間をきちんと決めることになっていきます。労働組合は、身近な働く者の疑問を解決する場でもあります。理不尽と思われる職場の実態を点検し、課題を表面化し、多くの働く者どうしの話し合いを作り、改善に向けて取り組もう。また、労働力の安売り競争にならないさせない為には、不安定雇用の労働者や失業者とも連帯し、最低賃金制などの働く者全体の雇用制度の改善なども必要です。

(埼玉労大運営副委員長)